



Foundation Report

Vyhodnocení dotazníku zpracováno pro:

Sample Foundation 2024

20.12.2024

DŮVĚRNÉ

Využíváme vědecké poznatky o fungování mozku ke zlepšení osobních i pracovních výsledků

Informace v tomto dokumentu jsou chráněny autorskými právy společnosti Center for Applied Neuroscience a nesmí být upravovány, měněny nebo kopírovány v jakémkoliv jiném formátu bez písemného souhlasu vydavatelů. Všechna práva vyhrazena.

DŮVĚRNÉ

PRISM Obsah zprávy

ČÁST 1. Úvod

- Jak mi může metoda *PRISM* pomoci?
- Proč je metoda *PRISM* jiná?
- Jak interpretovat výsledky ve Vaší zprávě *PRISM*

ČÁST 2. Osobní profil

- Vaše 8-dimenzionální *PRISM* mapa
- Základní charakteristika dimenzí

ČÁST 3. Popis Vašeho profilu *PRISM* - Stručný souhrn

ČÁST 4. Váš profil vs. profil pracovní pozice [Nebylo požadováno]

ČÁST 5. Profil pracovních preferencí

- Profil pracovních preferencí
- Přehled pracovních schopností
- Pracovní prostředí – Predikce výkonu

ČÁST 6. Charakteristika barevných kvadrantů

ČÁST 7. *PRISM* Analýza kariérního rozvoje

Dodatky

Jak mi může metoda *PRISM* pomoci?

Srdečně Vás zdravím,

Nedávno jste vyplnil dotazník *PRISM* - sebehodnotící behaviorální nástroj. V této zprávě najdete zpětnou vazbu vycházející z analýzy Vašich odpovědí, které jste v dotazníku uvedl. Až budete přemýšlet o Vámi preferovaném chování a o tom, jak je zde popisováno, je důležité si uvědomit, že vychází z odpovědí, které jste nám poskytl. Představuje tedy způsob, jakým vnímáte své chování Vy a nikoli způsob, jak by Vaše chování mohla popsat jiná osoba.

Je důležité zdůraznit, že žádná metoda není neomylná. Stejně jako u všech sebehodnotících nástrojů, i přesnost této zprávy závisí na upřímnosti a pečlivosti, s jakou jste dotazník vyplnil.

Důležitým cílem této zprávy je pomoci Vám dozvědět se více o sobě a Vámi preferovaném chování, tak abyste byl schopen co nejlépe využít svých silných stránek ve svůj prospěch a zároveň minimalizovat jejich pravděpodobný dopad, pokud byste své silné stránky uplatňoval v přehnané míře. Čím více budete chápat, jak přistupujete k situacím, tím lépe budete moci plně využít svůj potenciál a dělat rozhodnutí, která povedou k větší spokojenosti. Niže navrhané kroky by Vám měly pomoci získat lepší znalost sám sebe a identifikovat Vaše silné stránky a oblasti Vašeho potenciálního rozvoje.

Je důležité, abyste si vyhradil dostatek času a v klidu si zprávu několikrát přečetl. Věnujte prosím pečlivou pozornost tomu, co o Vás zpráva vypovídá a vyznačte si v textu části, o kterých si myslíte, že Vás popisují nejpřesněji.

V dalším kroku si v textu označte všechny postřehy, které Vás překvapí nebo poukazují na oblasti, ve kterých cítíte, že byste se mohl zlepšit. Zamyslete se nad těmito kvalitami a zeptejte se na ně lidí, kteří Vás dobře znají, abyste zjistil, zda jsou pravdivé. Pokud se Vám i po pečlivém zvážení zdá, že jsou tyto informace v rozporu s Vašimi zkušenostmi, může pro Vás být cenné probrat je s někým, kdo Vás dobře zná. Žádný dotazník o Vás nikdy nezjistí vše – nejlépe se znáte Vy sám. Je však možné, že jste v některých situacích o svém chování takto nepřemýšlel.

Po pečlivém prostudování zprávy je důležité, abyste si sepsal seznam oblastí, na které se hodláte zaměřit s cílem zlepšit svůj pracovní a osobní život. Pečlivě si promyslete, jak vypadá Vaše současná situace a stanovte si několik realistických cílů pro zvýšení své efektivity. Naplánujte si, co konkrétně budete dělat, abyste se vyhnul nebo zabránil chování, které může v budoucnu Váš výkon brzdít.

Doufáme, že tato zpráva pro Vás bude poučná i obohacující.



PRISM Brain Mapping

Proč je metoda PRISM jiná?

Metoda *PRISM* je nástroj založený na poznatcích neurověd a je speciálně navržený k identifikaci preferovaného chování, které přímo souvisí s osobními vztahy a pracovním výkonem.

Neurovědy – vědní obor, který za posledních 20 až 30 let zaznamenal většinu svých hlavních objevů, dokázal, že mozek je pozoruhodně pružný, pokud jde o jeho schopnost změny. Metoda *PRISM* se zaměřuje nejen na funkční architekturu mozku, ale také na to, jak nervovou soustavu ovlivňují některé chemické látky (jako jsou glutamát, dopamin, noradrenalin, serotonin, testosteron a estrogen) a vyvolávají tím určité chování. Moderní neurovědy jsou založeny na předpokladu, že naše myšlenky, pocity, vnímání a chování vznikají jako následek elektrické a chemické reakce mezi mozkovými buňkami. A právě tyto vědecké objevy podpořily vznik metody *PRISM*.

Spíše než teoretické koncepty mnoha tradičních testů, metoda *PRISM* měří to, co lidé rádi dělají, a charakteristiky chování, které s tím souvisí. Vědecké výzkumy ukazují, že lidé, jejichž zájmy se shodují s jejich povoláním a s pracovními činnostmi, nacházejí v práci větší uspokojení, jsou produktivnější a mají vyšší úroveň motivace. Tyto výsledky mohou zvýšit pracovní výkon jednotlivce a zlepšit jeho šance na kariérní úspěch. Studie Harvard Business Review jasně ukázala, že se fluktuace zaměstnanců téměř zdvojnásobí, pokud neověřujeme shodu mezi preferencemi uchazeče s požadavky na danou pracovní pozici. Studie také dospěla k závěru, že 80 % fluktuace zaměstnanců lze připsat chybám, ke kterým došlo během procesu náboru a výběru zaměstnanců.

Pro lepší pochopení výsledků používá metoda *PRISM* ke znázornění preferencí chování barvy. Ačkoli je model *PRISM* zjednodušeným zobrazením fungování mozku, představují jednotlivé mapy *PRISM* dynamickou interakci, která v mozku probíhá a je založena na principu, že žádná část mozku nedělá pouze jednu věc a žádná část mozku nejedná samostatně. Všechny naše myšlenky, emoce a činy jsou výsledkem společné práce několika částí mozku.

Mapa *PRISM* představuje vztahy mezi pravou hemisférou (zelená a modrá barva) a levou hemisférou mozku (zlatá a červená barva), a zároveň mezi přední částí mozku – motorickým kortexem (zlatá a zelená

barva) a zadní částí mozku – senzorickým kortexem (červená a modrá barva). Červené a zlaté preference naznačují, jak se bude člověk obvykle chovat, když pracuje na úkolu a/nebo je pod tlakem, aby dosáhl výsledků. Zelené a modré preference naznačují, jak se bude člověk obvykle chovat v sociálním prostředí při navazování vztahů s druhými lidmi. Když člověk přepíná mezi těmito dvěma preferencemi, může vykazovat velmi odlišné, dokonce i opačné chování.

Mnoho testů osobnosti a hodnotících nástrojů je založeno na bipolárních škálách (tj. na otázkách typu bud/anebo), tzn. popisují člověka buď jedním nebo druhým způsobem. Metoda *PRISM* se odlišuje tím, jakým způsobem získává odpovědi a poukazuje u člověka na vyváženost a nevyváženost místo toho, aby jej „zaškatulkovala“ jako jiné metody využívající bipolární škály.

Zprávy *PRISM* Professional a *PRISM* Personal navíc – kromě 8 hlavních dimenzí chování - identifikují a měří 26 klíčových aspektů pracovních preferencí. Tyto informace Vám umožní dát si do souvislosti Vaše přirozené preference chování s Vaším pracovním chováním.

Zpráva *PRISM* Vám také pomůže porozumět Vaším preferencím chování z několika hledisek. Kromě základních map *PRISM* můžete navíc získat také vyhodnocení emoční inteligence a „Big Five,“ což je jeden z nejuznávanějších a nejpoužívanějších modelů osobnosti.

PRISM Professional má řadu doplňkových nástrojů. Například umožňuje přidat 360° zpětnou vazbu na obecné nebo vybrané firemní kompetence. Umí vytvářet týmové mapy a porovnat tým s ideálním profilem týmu. K dispozici je také týmový diagnostický nástroj, který umí u vybraného týmu změřit výkon i kvalitu mezilidských vztahů. Informace o těchto nástrojích získáte u Vašeho konzultanta metody *PRISM*.

Jak interpretovat výsledky ve Vaší zprávě *PRISM*

PRISM 'Professional' a *PRISM* 'Personal' jsou zprávy, které poskytují tři tzv. „mapy“ zobrazující preference chování člověka. Tyto „mapy“ jsou označeny jako: 'Základní', Adaptovaná a Konzistentní'.

„Základní mapu“ lze popsat jako Vaše „skutečné já“, Vaše přirozené chování, které je Vám vlastní nebo chování, ke kterému máte sklon, když jste pod tlakem. Tato mapa ukazuje, jak se obvykle chováte, když jste buď úplně uvolněný, nebo když jste občas ve stresu, ale nemáte v tu chvíli potřebu ovládat nebo kontrolovat své chování před svým okolím. Naznačuje tedy, do jaké míry Vám vyhovuje se projevovat v souladu s Vaším instinktivním chováním. I když je pravděpodobné, že se jedná o vzorec chování, ve kterém se cítíte nejpohodlněji, víte, že je nutné toto chování občas přizpůsobit požadavkům každodenního života.

„Adaptovaná mapa“ představuje Váš vzorec chování, který si vytváříte v interakci s okolním světem. Naznačuje tedy, jak si myslíte, že je potřeba přizpůsobit Vaše „Základní“ chování, abyste dosáhl úspěchu. Zahrnuje tak např. to, co si myslíte, že od Vás ostatní očekávají, nebo jak chtějí, abyste jednal. Jinými slovy, jedná se o chování, které si občas „vypůjčíte“, abyste udělal, co je třeba. „Adaptovaná mapa“ odhaluje, nakolik cítíte potřebu přizpůsobovat své přirozené, instinktivní chování, abyste naplnil požadavky Vaší práce.

„Adaptovaná mapa“ ukazuje odklon od „Základní mapy“, a to buď směrem vně nebo dovnitř. Pokud se do značné míry přizpůsobujete ve směru dovnitř od svého přirozeného chování (tj. Vaše „Adaptovaná mapa“ se nachází uvnitř Vaší „Základní mapy“), můžete pociťovat určitou frustraci z toho, že občas nemůžete plně využít své přirozené preference chování. Pokud se naopak přizpůsobujete ve směru ven od „Základní mapy“, můžete se občas cítit ve stresu, obzvlášť pokud se takto přizpůsobujete po delší dobu.

Vaše celkové chování (stejně jako celkové chování kohokoli jiného) však ve většině času není založeno výhradně na Vašem „Základním“ nebo „Adaptovaném“ profilu, které uplatňujete pouze během relativně malé části Vašeho celkového času. Obraz toho, jak se po většinu času chováte (a jak Vás pravděpodobně vidí většina ostatních lidí), Vám poskytuje „Konzistentní mapu“. Ta zohledňuje Vaše odpovědi, které jsou v souladu s Vaší „Adaptovanou“ i „Základní mapou“.

Jméno: Sample Foundation 2024 Společnost: PRISM Datum vyplnění dotazníku: 12.01.2010



ANALÝZA

ROZHODUJÍCÍ

EXPRESE

REALISTICKÝ

IDEALISTICKÝ

DRIVE

ZPRACOVÁVAJÍCÍ

STABILITA

LEGENDA

Základní	
Adaptovaná	
Konzistentní	
Ideální	

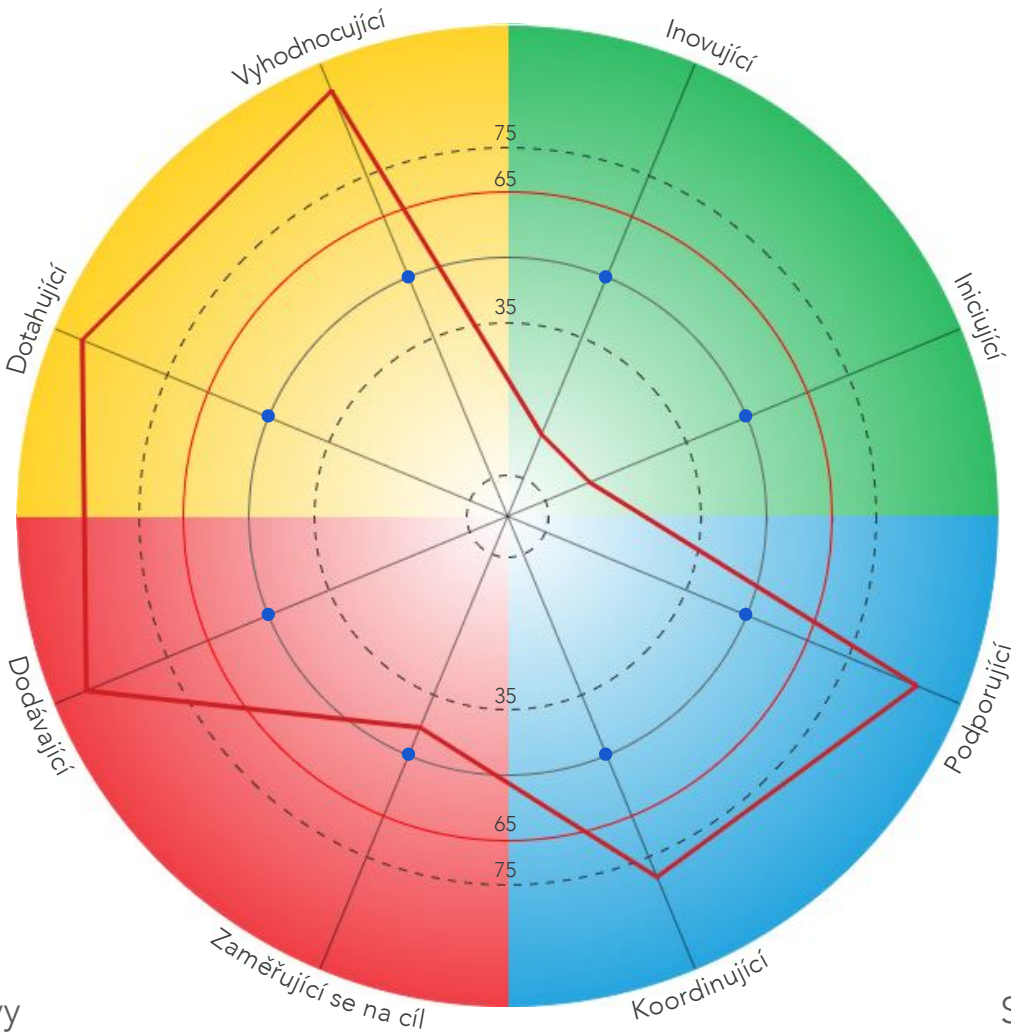
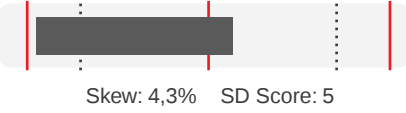
HODNOTY KVADRANTŮ

11			
86			
69			
96			

HODNOTY DIMENZÍ

Inov	11			
Inic	11			
Podp	92			
Koord	80			
Zam	43			
Dodáv	95			
Dotah	96			
Vyhod	96			

INTROVERZE/EXTROVERZE



Metodický
Analytický
Důkladný
Prozíravý
Opatrný
Precizní

Rázný
Náročný
Soutěživý
Rozhodný
Ctižádostivý
Klade (si) výzvy

Optimistický
Přesvědčivý
Energický
Inspirující
Nápaditý
Tvořivý

Pěčující
Trpělivý
Laskavý
Spolehlivý
Podporující
Spolupracující

Důležité: Rozhodnutí o přijetí nebo přeložení zaměstnance na jinou pracovní pozici by nikdy nemělo být založené pouze na základě informací získaných pomocí dotazníku PRISM Brain Mapping nebo na základě obdobného profilujícího nástroje. Takové rozhodnutí je vždy nutné podložit dalšími výběrovými nástroji a technikami.
© The Center for Applied Neuroscience 1991 & 2024.

Základní charakteristika dimenzí

DIMENZE	CHARAKTERISTIKA	
	SILNÉ STRÁNKY	POTENCIÁLNÍ SLABÉ STRÁNKY (POKUD JSOU SILNÉ STRÁNKY UPLATŇOVÁNY V PŘEHNANÉ MÍŘE)
Inovující	Nápaditý, inovativní myslitel. Přichází s novými nápady a koncepty. Vizualizuje si výsledky. Přináší originální řešení. Nekonvenční, kreativní a radikální.	Nevěnuje mnoho pozornosti detailům. Má potíže s vysvětlováním vlastních nápadů. Roztržitý a zapomnětlivý. Nemá rád kritiku a dodržování pravidel. Může být svéhlavý a nezávislý.
Iniciující	Společenský, vitální a zábavný. Pohotový a přesvědčivý. Snadno navazuje vztahy. Veselý, žoviální a bezstarostný. Dobrý při dosahování „win-win“ dohod.	Přehnaně optimistický a nerealistický. Nedotahuje věci do konce a neplní, co slíbil. Snadno se začne nudit a nechá rozptýlit. Potřebuje být zábavný a populární. Dělá impulzivní a intuitivní rozhodnutí.
Podporující	Dobrosrdečný, milý a pečující. Podporuje druhé. Dobře zvládá opakující se nebo rutinní práci. Přátelský a vstřícný. Ohleduplný, laskavý a soucitný.	Nemá rád konflikty a agresivní lidi. Neasertivní a přecitlivělý. Necítí se dobře, když má udělat těžké rozhodnutí. Nemá rád tlak nebo rychlé tempo. Necítí se dobře při změnách.
Koordinující	Dobře využívá dovednosti jiných lidí. Povzbuzuje názory a zapojení druhých. Tolerantní a spolupracující. Pod tlakem zachovává klid. Konzultující a otevřený novým podnětům nebo jiným názorům.	Postrádá elán a nezávislé myšlení. Až příliš spoléhá na dosažení shody. Ležerní a neformální. Může vypadat nezaujatě až lhostejně. Příliš tolerantní vůči nevhodnému chování.
Zaměřující se na cíl	Přímočarý, upřímný, rázný a dominantní. Autoritativní, asertivní. Klade si výzvy. Dobře zvládá nepříznivé podmínky. Chce vyhrát a dosáhnout společenského statusu. Schopný vyjednávat pod velkým tlakem.	Podrážděný a lehce popudlivý. Provokativní a hádavý. Špatný posluchač, když je pod tlakem. Podezřívavý k motivům druhých. Rychle se rozčílí a je náladový.
Dodávající	Samostatný a ochotný riskovat. Nezávislý, dovede motivovat sama sebe. Praktický, odhodlaný a autoritativní. Pracuje dobře pod tlakem. Má rád strukturu a organizaci.	Může až příliš soutěžit o status. Neflexibilní a soustředěný pouze na jednu věc. Necítí se dobře při náhlých změnách. Frustrovaný nízkým nasazením ostatních. Necitlivý k emočním potřebám druhých.
Dotahující	Věnuje velkou pozornost detailům a přesnosti. Svědomitý, důkladný a systematický. Umí dobře předávat složité informace. Soustředěný na přesnost a vysoké standardy. Na úkolech pracuje až do jejich dokončení.	Uzavřený, pedantský a pomalý. Nerad deleguje úkoly na jiné. Nejistý v navazování kontaktů s cizími lidmi. Netoleruje chyby nebo chaos. Náchylný k přehnaným obavám nebo úzkostem.
Vyhodnocující	Zpochybňuje správnost dat. Prověřuje výhody a nevýhody všech možností. Nepřijímá věci bez rozmyšlení. Dělá prozíravá rozhodnutí na základě faktů. Spravedlivý a bez emocí.	Může být vnímán jako skeptický a cynický. Neinspirativní a negativní. Jeví se lhostejný k pocitům druhých. Pomalý a opatrný při rozhodování. Nepřijímá nové, nevyzkoušené nápady.

Popis Vašeho profilu *PRISM* - Stručný souhrn

Tento popis vychází z: „**Základní**“ profil

Shrnutí Vašeho profilu

Následující text je založen na odpovědích, které jste uvedl v dotazníku *PRISM*. Podle těchto odpovědí jste ohodnotil následující charakteristiky jako ty, které nejpřesněji popisují Vámi preferované chování, a tedy ty, které Vám nejvíce vyhovují:

Analytický, Dbá na detaily, Dobře zorganizovaný, Důkladný, Kategorický, Má bystrý úsudek, Má ve věcech pořádek, Metodický, Milý, Ostražitý, Pečlivě vybírá, Pečlivě vyhodnocuje, Pečlivý, Perfekcionista, Pořádkumilovný, Posuzuje kvalitu dat, Pozorný k detailům, Praktický, Precizní, Přesný, Ptá se na názory, Puntičkářský, Sebejistý, Soběstačný, Svědomitý, Systematický, Vybírá obezřetně, Začleňuje druhé, Zaměřený na kvalitu, Zvažuje pro a proti

Vedle toho jste následující charakteristiky hodnotil jako ty, které nejméně přesně popisují Vámi preferované chování, a tedy ty, které Vám nejméně vyhovují a kterým se raději vyhýbáte:

Asertivní, Autoritativní, Chápající, Dominantní, Důvtipný, Energický, Entuziastický, Experimentující, Generuje nápady, Hravý, Inovativní, Kreativní, Má jiskru, Má originální myšlení, Má radikální myšlení, Nápaditý, Nespoutaný, Podporuje účast, Produkuje nové nápady, Prosazující si své, Rázný, Rozjařený, Společenský, Temperamentní, Usiluje o vzájemnou shodu (konsensus), Vitální, Vynalézavý, Vytváří budoucí vize a představy, Zábavný, Žoviální

Jste věcný a spolehlivý, práci vykonáváte přesně a precizně. Umíte se velmi dobře zaměřit na cíl a vyhýbáte se zbytečnému riziku nebo problémům. Uvědomujete si, že snaha zkrátit si cestu je někdy z dlouhodobého hlediska nákladná, proto se pevně držíte svých vysokých standardů. Raději pracujete v malých skupinách než před velkým publikem lidí. Když se druhým jevíte jako necitlivý, je to obvykle proto, že se plně soustředíte na daný úkol. Jste opatrný a důsledný, Vaše analytická povaha však druhé někdy odrazuje. Máte silnou potřebu dosáhnout úspěchu, a pokud svých osobních cílů nedosáhnete, budete se cítit omezený a bez motivace. Vztahy budujete pomalu, máte přirozeně nedůvěřivou a pochybovačnou povahu. To, co nejvíce ovlivňuje Vaše chování, je zaměření na efektivitu a produktivitu. Máte tendenci klást větší důraz na praktické než na mezilidské aspekty a Vaše jednání obvykle vychází spíše z racionální než emocionální reakce na situaci, i když skrytě věnujete pozornost také věcem týkajícím se lidí. Jste relativně uzavřený, k problémům běžně přistupujete nezaujatě a bez emocí. I když máte společenskou stránku, stále se v ní odráží klid, a proto Vás emoční projevy a nekontrolovaná otevřenost druhých lidí obtěžují a vyrušují. Dáváte přednost práci v dobře organizovaném systému, budete však také vyhledávat určitou svobodu v jednání a nezávislost.

Váš profil naznačuje, že jasně upřednostňujete introverzi, a proto většinou raději pracujete o samotě. Své pocity máte raději pod kontrolou. Své myšlenky zpracováváte uvnitř a teprve poté je sdílíte s ostatními. Možnosti prozkoumáváte nezávisle na druhých. Pozornosti cizích lidí se vyhýbáte. Před tím, než promluvíte nebo jednáte, se nejprve zastavíte a promyslíte si to. Zaměřujete se na své nitro. Vše důkladně zvažujete a promýšlíte. Vyhledáváte důvěrné zážitky s lidmi, které si pečlivě vybíráte. Jde Vám o hloubku prožitků. Jste přirozeně vážný, tichý a uzavřený člověk. Můžete dávat přednost psaní před mluvením a rád nerušeně zpracováváte přidělené úkoly.

Popis Vašeho profilu *PRISM* - Stručný souhrn [Pokračování]

Váš profil naznačuje, že:

- Své povinnosti berete vážně.
- Jste schopný, pracovitý a spolehlivý.
- Dokážete dobře pracovat samostatně a s minimem dohledu.
- Odvádíte kvalitní práci a vždy ze sebe vydáváte to nejlepší.
- Umíte být ochotný a efektivní týmový hráč.
- Těší Vás, když si Vás někdo cení za podporu, kterou poskytujete ostatním.
- Dobře vycházíte s většinou lidí.
- Vidíte, co je třeba udělat, a uděláte to.
- Dobře zvládáte tlak a obtížné podmínky.
- Máte vnitřní nasazení a odhodlání překonávat překážky.

Měl byste mít na paměti, že Váš profil také naznačuje, že:

- Jste nedůvěřivý vůči novým nebo neobvyklým nápadům.
- Pripadá Vám obtížné navazovat vztahy s cizími lidmi.
- Hůře se vyrovnáváte s náhlými nebo častými změnami.
- Občas působíte odtahitě a rezervovaně.
- Necítíte se dobře při práci s abstraktními pojmy nebo myšlenkami.
- Dáváte přednost zavedeným způsobům práce před hledáním nových cest.

U Vašich nejsilnějších preferencí chování, byste si měl být vědom potenciálních problémů, které by mohly nastat, pokud své silné stránky budete uplatňovat v přehnané míře – ať už v situacích, kdy jste pod velkým tlakem, ve stresu, nebo když máte konflikt s druhými lidmi. Za takových okolností je možné, že budete vykazovat některé nebo všechny z následujících charakteristik:

- Pedantský
- Emocionálně odtahitý od lidí
- Stává se nekomunikativní
- Příliš racionální
- Nejistý
- Postrádá drive
- Ztrácí ze zřetele osobní priority
- Rázný a netaktní
- Útočný
- Tvrdohlavý

Abyste zvýšil svůj celkový výkon, měl byste zvážit následující doporučení:

- Nebudte příliš kritický nebo odsuzující, když s Vámi druzí sdílí své problémy.
- Snažte se trochu uvolnit a polevit z nároků.
- Budte tolerantnější k chybám druhých.
- Dejte pozor na to, abyste nemluvil způsobem, kterému druzí neporozumí. Snažit se používat slova, která odpovídají situaci.
- Naučte se projevovat svoji emoční stránku a sdílet své pocity s lidmi, kterým důvěřujete.

Popis Vašeho profilu *PRISM* - Stručný souhrn [Pokračování]

- Budte méně citliví vůči komentářům a připomínkám ostatních lidí.
- Rozhodujte se více na základě toho, co je ve Vašem nejlepším zájmu.
- Snažte se být trpělivější a méně důrazný.

Vámi nejméně preferované chování:

Budete se snažit vyhýbat situacím, které vyžadují radikální nebo kreativní přístup. Nejste přirozeně flexibilní, inovativní, přizpůsobivý nebo nekonvenční, a proto neprojevujete silnou touhu hledat nové intelektuální výzvy. V pracovním prostředí by se na Vás nemělo spoléhat při vytváření originálních, nových nápadů nebo originálních strategií a je nepravděpodobné, že byste věnoval mnoho energie hledání nových nebo radikálních způsobů, jak věci dělat. Také není pravděpodobné, že by Vám vyhovovaly pozice, které postrádají strukturu nebo jasný směr.

Budete se snažit vyhýbat situacím, které vyžadují, abyste se stýkal s cizími lidmi. Nejste přirozeně otevřený nebo společenský. Není pravděpodobné, že byste dokázal uvažovat natolik flexibilně, abyste nacházel ty nejradikálnější způsoby k dosažení čehokoli, co je třeba udělat. Nejste rád středem pozornosti a v běžných situacích nebudete vnímaný jako veselý, nekonformní nebo bezstarostný. Nebudete zřejmě jednat impulzivně a obvykle budete přemýšlet o důsledcích svých činů. Patrně nedovedete zachytit nápady a uvést je do života, ani nové nápady prodat druhým.

Profil pracovních preferencí

V této zprávě najdete shrnutí některých Vašich přirozených pracovních preferencí, které jsou vyznačeny na škále od „preference, kterým se vyhýbám“ (tj. pracovní chování, které Vám je obvykle nepříjemné uplatňovat), až po „velmi silné preference“ (tj. chování, které máte tendenci uplatňovat instinktivně po většinu času). Chování, které máte tendenci uplatňovat instinktivně po většinu času, se může stát přeháněnou silnou stránkou – a být tak kontraproduktivní ve chvílích, kdy jste pod tlakem nebo máte konflikt s druhými. Tato zpráva odráží preference, které jste Vy sám uvedl ve svých odpovědích. To, zda tyto preference uplatníte tak, jak jste uvedl či nikoli, bude samozřejmě záviset na dalších faktorech (jako je například organizační kultura) a na tom, jak s nimi dovedete v každodenním životě pracovat. Je také důležité si uvědomit, že lidé přepínají mezi sociálním (mezilidským) a výkonovým (pracovním) chováním. Člověk tedy může být mezi lidmi „společenský“ a „upovídaný“, ale také „náročný“ a „soustředěný pouze na jednu věc“, když se věnuje úkolu nebo projektu.

Vaše výsledky v této části vychází z Vašeho instinktivního nebo přirozeného chování a odráží Vaši ideální míru komfortu v daném počínání. Je však pravděpodobné, že budete pociťovat potřebu tyto preference čas od času pozměnit tak, abyste zvládal požadavky Vašeho každodenního života.

LEGENDA: ■ Vaše výsledky (Základní)

Být obezřetný, ale neobávat se. Dělat opatrná, dobře promyšlená a chytrá rozhodnutí.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Mít tendenci být klidný, vyrovnaný a nikoli nervózní. Silná preference být racionální a odolný vůči stresu a tlakům okolního prostředí.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Pracovat nezávisle na dosažení náročných cílů nebo šibeničních termínů. Pracovat v prostředí, které je zaměřené na výsledky, fyzicky náročné a rychlé.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Být schopný se dlouhodobě soustředit na velké množství komplexních informací. Věnovat pečlivou pozornost pravidlům, pokynům nebo detailům.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Budovat společný konsensus a dobře pracovat s talenty druhých. Konzultovat a umožňovat ostatním účastnit se rozhodovacího procesu.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Profil pracovních preferencí [Pokračování]

LEGENDA: ■ Vaše výsledky (Základní)

Vytvářet nápadité a inovativní myšlenky, vizualizovat výsledky nebo řešení.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Být schopný se přizpůsobit řadě situací a snášet kritiku i výzvy. Být schopný udržet konzistentní výkon v řadě různých situací a pod značným tlakem.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Být veselý, upovídaný a společenský v kontaktu s cizími lidmi. Mít silnou potřebu komunikovat po většinu času s druhými.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Přijímat a realizovat těžká, nepopulární rozhodnutí i přes tvrdou opozici. Konfrontovat druhé nebo je stavět před výzvy přímým nebo provokativním způsobem.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Mít tendenci být soucitný, spolupracující a ohleduplný. Mít silnou preferenci podřizovat se druhým a navazovat vztahy s druhými skrze toleranci a vstřícnost.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Mít tendenci být nezávislý, přímý a náročný. Mít silnou preferenci být ve vztahu k druhým tvrdý, nepřístupný a neodbytný.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Mít vysokou úroveň motivace a vykazovat vysokou míru odhodlání k dlouhodobým cílům, při jejichž dosahování člověk čelí překážkám a neúspěchům.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Uplatňovat efektivní přesvědčování druhých, aby změnili svůj názor nebo přijali Vaši interpretaci situace nebo potřebu jednat.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Přehled pracovních schopností

Schopnosti jsou přirozené mentální nebo fyzické vlohy – speciální dovednosti dělat nebo naučit se dělat určité věci snadno a rychle. Měření pracovních schopností je navrženo tak, aby bylo možné předpovědět něčí potenciál užívat si určité činnosti, naučit se je nebo je vykonávat. Tyto informace jsou důležité, protože pomáhají identifikovat, jaké typy úkolů tento člověk snadno zvládne. Pokud máte dostatečnou inteligenci a vnitřní motivaci, můžete se stát kompetentní v téměř čemkoli, pro co se rozhodnete. Pokud však nemáte pro danou práci vrozené vlohy, pravděpodobně nebudete příliš spokojení, když ji budete vykonávat.

Vaše výsledky se jsou založeny na otázkách, které jsou zcela oddělené od otázek spojených s Vašimi třemi mapami preferencí chování. Z tohoto důvodu se barva sloupcového grafu zobrazující tyto výsledky liší od barev použitých v Základní, Adaptované a Konzistentní mapě.

Praktické a technické schopnosti

Baví mě praktické činnosti a dávám přednost pracovnímu prostředí, které podporuje nejen technickou a mechanickou dovednost, ale také nabízí práci, která přináší hmatatelné výsledky. Mám nadání pro práci s nástroji a obsluhu strojů, baví mě práce venku a fyzická aktivita. Raději používám osvědčené a vyzkoušené metody a dodržuji zavedené způsoby, ale mám rád i fyzicky náročné činnosti.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností

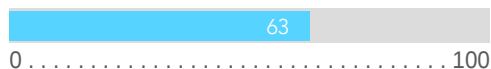


Investigativní a analytické schopnosti

Baví mě zkoumat věci a řešit komplexní problémy. Rád pracuji samostatně a raději budu analyzovat data a formulovat myšlenky než se podílet na úkolech, které zahrnují vedení, prodej nebo přesvědčování druhých. Zajímám se o fakta reálného světa, ale raději o věcech přemýšlím, než konám. Raději bych se vyhnul situacím, které jsou velmi strukturované, a ve kterých je nutné dodržovat jasná pravidla. Někdy se cítím nepříjemně ve společenských situacích, zejména s cizími lidmi.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností



Kreativní a umělecké schopnosti

Baví mě kreativní činnosti v oblasti hudby, psaní, tance, vystupování a umění. Raději jsem v prostředí, které je oproštěné jak od přísných provozních postupů, tak od činností, které jsou velmi strukturované a organizované. Cítím se dobře, když pracuji o samotě, a mám potřebu sebevyjádření. Někdy mohu být citlivý a emotivní. Užívám si pozornost a chválu za mé umělecké a tvůrčí úspěchy, ale mohu být citlivý na kritiku.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností



Sociální schopnosti a empatie

Rád jedním s lidmi a nerad pracuji na úkolech spojených s daty a materiálními věcmi. Raději navazuji blízké mezilidské vztahy s druhými, rád učím druhé, pomáhám jim a řeším vztahové problémy. Zajímá mě spokojenost druhých lidí a jsem motivovaný prací, která pomáhá překonávat problémy mezi ostatními a urovnávat spory. Mám dobré sociální a mezilidské dovednosti, méně mi vyhovují technické a vědecké činnosti.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností



Přehled pracovních schopností [Pokračování]

Schopnosti podnikat a soupeřit

Baví mě vést, ovlivňovat, přesvědčovat nebo motivovat druhé a kladu velký důraz na společenské postavení, moc, peníze a hmotné statky. Jsem soutěživý a ambiciózní. Riskování a rozhodování mi přináší potěšení. K výzvám přistupuji spontánně a užívám si pracovní činnosti, které souvisejí se zahajováním a realizací projektů, zejména těch podnikatelských. Raději se vyhýbám rutinním nebo systematickým činnostem, které vyžadují pozornost k detailům a dodržování stanovených postupů.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností



Metodické a systematické schopnosti

Jsem metodický, logicky uvažující, uspořádaný, efektivní, a rád se řídím jasně definovanými postupy, které udržují plynulý chod věcí. Dávám přednost dobré organizovanosti a pořádku před nejednoznačností. Proto upřednostňuji práci s dokumenty a/nebo činnosti, které zahrnují práci na počítači, jako je účetnictví, evidování záznamů a zpracovávání dat. Nejvíce mi vyhovuje pracovat v situacích a na úkolech, ve kterých jsou jasně definovány osobní odpovědnosti. Mám rád, když jdou věci podle plánu a preferuji, aby se moje rutinní činnosti neměnily a nikdo je nenarušoval.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností



Matematické a logické schopnosti

Rád analyžuji čísla a rád na nich zakládám svou argumentaci. Umím se po dlouhou dobu soustředit na velké množství dat, aniž bych ztratil koncentraci. S přehledem ovládám matematické výpočty a metody a prokazují silné numerické schopnosti a přesnost. Využívám logiku a racionální myšlení k identifikaci silných a slabých stránek alternativních řešení, závěrů nebo přístupů k problémům.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností



Společenské a vyjadřovací schopnosti

Rád pracuji s různými typy lidí a nemám problém vyjadřovat vlastní pocity a názory. Neraď pracuji sám. Mám velký respekt sám k sobě a pozitivní a nadšený přístup k životu. Rychle navazuji vztahy s cizími lidmi. Jsem sebejistý, upovídaný, přirozeně společenský a přesvědčivý. Někdy jsem impulzivní a snadno se začnu nudit. Občas můžu být natolik roztěkaný, že nedokážu dotáhnout úkoly do konce.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností



Pracovní prostředí – Vaše preference

Bez ohledu na to, zdali člověk splňuje předpoklady a podmínky pro danou práci nebo pracovní roli či nikoliv, jeho úspěch bude z velké části záviset na míře shody mezi ním a jeho pracovním prostředím.

Pozitivní soulad mezi zaměstnancem a jeho pracovním prostředím přináší organizaci mnoho výhod. Mezi důležité výhody patří vysoká úroveň produktivity a nižší míra fluktuace.

Čím větší je shoda mezi lidmi a jejich pracovním prostředím, tím více je jejich práce baví a cení si jí.

Lidem by proto měly být přidělovány takové úkoly, které jsou v souladu s jejich silnými stránkami a zájmy, a také by jim měly být poskytnuty příležitosti k neustálému učení a růstu, aby mohli tyto silné stránky a zájmy dále upevňovat. Některá pracovní prostředí zvyšují výkon zaměstnance, jiná jeho výkon naopak brzdí.

Tato zpráva poukazuje na dopad různých faktorů pracovního prostředí na Váš pracovní výkon, který bude pravděpodobně ovlivněn níže uvedenými pracovními prostředím následovně:

ZVÝŠÍ

NEOVLIVNÍ
(NEUTRÁLNÍ)

SNÍŽÍ

Pracovní prostředí – Vaše preference

Vaše výsledky v této části vychází z Vašeho instinktivního nebo přirozeného chování a odráží Vaši ideální míru komfortu v daném počinání. Je však pravděpodobné, že budete pocítovat potřebu tyto preference čas od času pozměnit tak, abyste zvládal požadavky Vašeho každodenního života.

Váš výkon bude pravděpodobně ovlivněn, jak je znázorněno níže, pracovním prostředím, které se vyznačuje následujícími charakteristikami:

Je zde příležitost mít určitou míru nezávislosti při rozhodování o postupu, zásadách atd., a také nést odpovědnost za řízení zdrojů a lidí.	ZVÝŠÍ
Je zde potřeba ovlivňovat, přesvědčovat nebo vyjednávat „win-win“ řešení, spíše než uplatňovat formální autoritu nad druhými.	SNÍŽÍ
Práce zde probíhá pomalým nebo stabilním tempem a udělat věci správně je důležitější než dodržování termínů.	ZVÝŠÍ
Osobní úspěchy jsou zde náležitě uznávány jasnou nebo veřejnou formou.	NEOVLIVNÍ (NEUTRÁLNÍ)
Je zde podporována tvořivost, představivost, inovace a abstraktní myšlení a příliš se nepožaduje dodržovat způsob nebo formát, který byl vytvořený dříve někým jiným.	SNÍŽÍ
Je zde ceněna snaha a schopnost identifikovat obchodní příležitosti a je kladen silný důraz na ambice a komerční úspěch.	NEOVLIVNÍ (NEUTRÁLNÍ)
Velký důraz je zde kladen na podrobné zkoumání a zaznamenávání faktických údajů a je zde velmi malá tolerance k chybám.	ZVÝŠÍ
Je zde velká příležitost zapojit se do kreativní práce v různých uměleckých oblastech, zobrazovat nápady v grafické podobě nebo vymýšlet nové způsoby řešení starých problémů.	SNÍŽÍ
Lidé jsou zde povzbuzováni, aby byli samostatní a převzali odpovědnost za své vlastní pracovní vytížení a výkonnost.	ZVÝŠÍ
Lidé jsou zde odměňováni za dosahování vysokého výkonu a za projevování velkého odhodlání uspět navzdory obtížným podmínkám, konkurenci nebo neúspěchům.	ZVÝŠÍ
Efektivní vytváření pracovních kontaktů je zde považováno za klíč k úspěchu a je zde spousta příležitostí k navazování nových kontaktů a budování vztahů.	SNÍŽÍ
Je zde mnoho příležitostí k projevům na veřejnosti (například při formálních prezentacích), motivovat druhé, ovlivňovat je nebo přesvědčovat, aby dodržovali postup nebo změnili své názory.	SNÍŽÍ
Pracovní atmosféra je zde dynamická a rychlá a lidé jsou povzbuzováni, aby přebírali iniciativu, dávali najevo optimismus a realizovali věci.	SNÍŽÍ

Legenda

ZVÝŠÍ

NEOVLIVNÍ
(NEUTRÁLNÍ)

SNÍŽÍ

Pracovní prostředí – Vaše preference [Pokračování]

Vaše výsledky v této části vychází z Vašeho instinktivního nebo přirozeného chování a odráží Vaši ideální míru komfortu v daném počinání. Je však pravděpodobné, že budete pocítovat potřebu tyto preference čas od času pozměnit tak, abyste zvládal požadavky Vašeho každodenního života.

Váš výkon bude pravděpodobně ovlivněn, jak je znázorněno níže, pracovním prostředím, které se vyznačuje následujícími charakteristikami:

Nevyžaduje se zde vysoká strukturovanost při práci ani dodržování přísných pravidel, nařízení nebo provozních postupů.	SNÍŽÍ
Je zde kladen velký důraz na používání matematických výpočtů nebo vzorců a pro úspěch jsou rozhodující analytické dovednosti, logické myšlení a smysl pro detail.	ZVÝŠÍ
Je zde vysoce ceněné strategické myšlení a je považováno za důležité mít jasnou vizi budoucnosti.	ZVÝŠÍ
Pracovní režim a pracovní povinnosti jsou zde z velké části předvídatelné a je pravděpodobné, že se nebudou po dlouhou dobu měnit.	ZVÝŠÍ
Manuální zručnost, technické a mechanické dovednosti jsou zde základem úspěchu a fyzicky náročné činnosti jsou běžnou součástí práce.	ZVÝŠÍ
Je zde příležitost přímo pomáhat druhým lidem, ať už individuálně nebo v malých skupinách, a rozvíjet blízké osobní vztahy.	ZVÝŠÍ
Významnou součástí každodenní pracovní zkušenosti je zde interakce s lidmi, zejména cizími, doprovázena častými změnami a rozmanitostí úkolů.	SNÍŽÍ
Je zde příležitost realizovat projekty a určovat povahu toho, co se má udělat, a to bez nutnosti přílišného kontaktu s ostatními nebo pokynů od druhých.	ZVÝŠÍ
Je zde potřeba klást si výzvy, být rázný, ambiciózní a věcný a jsou zde jasné výsledky v podobě výhry nebo prohry.	ZVÝŠÍ
Pracovní povinnosti se zde často mění, pokud jde o jejich obsah, tempo a nastavení, čímž se vytváří neustálý pocit novosti a vysoké míry vzrušení.	SNÍŽÍ
Jde zde neustálá potřeba analyzovat nebo vyhodnocovat data, aby bylo možné se prozíravě rozhodnout ohledně relativních výhod různých možností a podle toho činit doporučení.	ZVÝŠÍ
Základem úspěchu je zde dát dohromady a podpořit spolupráci mezi odlišnými lidmi pro plnění konkrétních úkolů a umět co nejlépe využít kvality každého jednotlivce.	ZVÝŠÍ
Ukazovat vysoké ambice a odhodlání spolu s přísným dodržováním pravidel a schopností zachovat klid pod tlakem jsou zde nezbytnými kvalitami pro úspěch.	ZVÝŠÍ

Legenda

ZVÝŠÍ

NEOVLIVNÍ
(NEUTRÁLNÍ)

SNÍŽÍ

Charakteristika barevných kvadrantů - Zelení

TYPICKÉ CHOVÁNÍ ZELENÝCH:

- Flexibilní lidé mnoha talentů
- Uplatňují svou představivost, jsou nekonvenční
- Využívají příležitosti ve prospěch okamžitých výhod, dobrodružní
- Rychlí, energičtí
- Inovativní, kreativní
- Zvládají více úkolů najednou, přizpůsobiví
- Nadšení, se smyslem pro humor
- Nezávislí, všestranní
- Vynalézaví, originální
- Spontánní, nestrukturovaní



Základní preference

PŘEHNANÉ CHOVÁNÍ ZELENÝCH:

- Dezorganizovaní, bezstarostní
- Lehkomyslní, impulsivní
- Nesoustředění, roztržiti
- Přehnaně optimističtí
- Nedisciplinovaní, ignorují pravidla
- Nedochvilní, nezodpovědní
- Lehkovážní, nerealističtí
- Přehánějící, nepřesní
- Povrchní, vyhýbají v odpovědi
- Nedokončují věci, zapomnětliví

CO U ZELENÝCH VZBUZUJE ZÁJEM:

Zelení milují vztahy a interakci s lidmi v optimistickém a přátelském prostředí. Potřebují mít možnost vyjádřit své myšlenky a názory. To jim pomáhá dosahovat společenského uznání. Pokud dostanou příležitost vymýšlet radikální nápady, budou jich přinášet nekonečné množství a s tak neutuchajícím nadšením, že ostatní budou přitahováni jejich nakažlivým optimismem. Pokud mají svobodu být inovativní a dělat si věci po svém, není pochyb o tom, že budou produkovat geniální výsledky.

ZELENÍ MILUJÍ:

- Volnost
- Laterální myšlení
- Nadšení
- Flexibilitu
- Nízkou strukturovanost
- Kreativitu
- Málo pravidel
- Inovaci
- Individualitu
- Představivost
- Otevřenou mysl
- Vizionáře
- Nepředvídatelnost
- Bavit se
- Přizpůsobivost
- Nenucenou uvolněnost
- Dynamickou atmosféru
- Spontánnost
- Setkávání se se spoustou lidí
- Vzrušení
- Experimentování
- Neustálou změnu
- Riskování
- Bavit ostatní

CO ZELENÉ ODRAZUJE:

Zelené odradí cokoli, co považují za nudné nebo obyčejné. Špatně snášejí únavné detaily nebo status quo, zvláště když bud' zpomaluje nebo blokuje pokrok, růst či tvůrčí proces. Zelené je lepší nebrzdit mnoha omezeními, protože budou stejně rebelovat a budou porušovat pravidla. Poskytněte zeleným dostatek svobody a volnosti a dejte jim dostatek příležitostí k využití jejich vynalézavé povahy, a odvděčí se vám vysokou produktivitou. Neříkejte jim, že existuje pouze jedna odpověď, jedna možnost nebo jeden úhel pohledu – jejich mozek myslí laterálně a málokdy bude umět omezit možnost na jediný výsledek.

ZELENÍ NESNÁŠEJÍ:

- Rutinu
- Nudu
- Konzervativní pohled na věc
- Jakékoli omezování
- Spoustu detailů
- Strukturu
- Konkrétní očekávání
- Pravidla
- Časové plány
- Únavnost
- Nečinnost
- Tunelové vidění
- Zábrany
- Seznamy
- Být nepopulární
- Detaily
- Opakování
- Formálnost
- Povinná pravidla
- Pomalé tempo

ZELENÉ MOTIVUJÍ:

- Nové nápady a nové způsoby práce
- Zajímaví lidé, kteří mají rádi překvapení
- Různorodost každodenních úkolů a projektů
- Příležitosti zkoumat různé možnosti
- Tvořivé a inovativní myšlení
- Volnost dělat věci, když sami chtějí
- Vzrušení a výzvy, které posunou jejich limity
- Zvládání mnoha aktivit současně
- Spontánnost a flexibilita pro rychlé změny
- Rušné, chaotické, živé nebo dokonce hlučné prostředí

ZELENÍ UPŘEDNOSTŇUJÍ:

- Využívat svoji fantazii a přicházet se zcela novými nápady
- Nacházet nové způsoby řešení problémů
- Začínat projekty spíše, než je dokončovat
- Pracovat rychle a nedělat si starosti s dokonalostí
- Ignorovat pravidla a zásady, s nimiž nesouhlasí
- Vyhýbat se rozhodnutím a závazkům, pokud je to možné
- Zpochybňovat zavedené standardy a postupy
- Překvapovat lidi nečekaným
- Být tvořivě odlišní, nikoli praktičtí
- Žít a pracovat v nestrukturovaném prostředí

POZNÁMKA: Výše uvedený popis je platný v případě dosažení 60 % a více v Základních skórech nebo při dosažení 60 % a více v Konzistentních skórech.

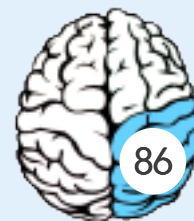
Charakteristika barevných kvadrantů - Modří

TYPICKÉ CHOVÁNÍ MODRÝCH:

- Podporující, citliví
- Přátelští, příjemní
- Pomalí, pohodoví
- Dobří posluchači, mající pochopení
- Mírumilovní, laskaví
- Nápomocní, vlnívní
- Pečující, starostliví
- Chápající, trpěliví
- Velkorysí, štedří
- Procesně zaměřeni, dobruosrdeční
- Trpěliví, skromní

PŘEHNANÉ CHOVÁNÍ MODRÝCH:

- Závislí, plaší
- Otáležící, lhotejní
- Neasertivní, poddajní
- Stěžující si, přecitlivělí
- Nejistí, ustaraní
- Snadno se urazí, uzavření do sebe
- Poddajní, zranitelní
- Silně toužící se zavděčit
- Snadno je lze zastrašit, sklíčení
- Citově závislí, majetníci



Základní preference

CO U MODRÝCH VZBUZUJE ZÁJEM:

Modří jsou týmoví hráči, kteří se chtějí druhým zavděčit a udržet stabilitu ve skupině, i když to znamená obětovat své osobní cíle. Modré pohání kupředu harmonie, soulad a loajalita. Mají raději, když se věci nemění, a vytváří stabilitu skrze důslednost, s jakou se věnují své každodenní práci. Dobře zvládají rutinní záležitosti. Změny jsou pro ně proto nežádoucí. Pokud se ocitnou v přátelském pracovním prostředí s minimem stresu a pomalu plynoucím tempem práce, není pochyb o tom, že budou spokojenými a oddanými pracovníky, kteří udělají vše pro to, aby se zavděčili těm, se kterými pracují, a budou druhým podávat pomocnou ruku.

MODŘÍ MILUJÍ:

- Stabilitu
- Spolupráci
- Týmovou práci
- Příjemné lidi
- Pomáhat druhým
- Kamarádství
- Loajalitu/důvěru
- Emoční podporu
- Harmonii
- Málo tlaku
- Vztahy
- Pomalé tempo
- Laskavost
- Učení druhých a poradenství
- Cítit se potřební
- Řešení konfliktů
- Komunikaci
- Rutinu
- Přátelství
- Být cenění
- Povzbuzení
- Málo stresu

CO MODRÉ ODRAZUJE:

Modré odrazuje cokoli, co vnímají jako hrubé nebo necitlivé. Jsou málo tolerantní k agresivnímu, sebestřednému chování, zejména pokud může druhé zraňovat nebo ztrapňovat. Modří potřebují přijetí a ujištění. Potýkají se se strachem z konfliktu a/nebo ze ztráty stabilního prostředí. Pokud se vyskytne konflikt, bývají rozrušení a náchylní k obavám nebo úzkosti. Na modré je nejlepší nespěchat. Fungují nejlépe v pohodovém, klidném prostředí, ve kterém si mohou vzít dostatek času na rozhodnutí. Mají tendenci hledat kompromis nebo se vyhýbat obtížnému rozhodování. Modří staví lidi na první místo, proto je důležité s nimi komunikovat laskavým a přátelským způsobem.

MODŘÍ NESNÁŠEJÍ:

- Změny
- Agresivní chování
- Pocit vyloučení
- Nedostatek týmové práce
- Konflikty
- Rychlé tempo
- Negativní postoje
- Soutěživost
- Izolaci
- Netrpělivost
- Velkou zodpovědnost
- Termíny
- Rozhodování
- Být středem pozornosti
- Necitlivost
- Neochotu spolupracovat
- Tlak
- Hrubost
- Kontroverzi
- Pracovní přetížení

MODRÉ MOTIVUJE:

- Když jsou oceňováni
- Sdílené hodnoty
- Prodávat něco, v co věří
- Demokratické procesy
- Když cítí, že jsou součástí jednotného týmu
- Pracovat společnými silami
- Příležitost opravdu pomáhat
- Být mezi pozitivními lidmi
- Lidé, kteří je potřebují a oceňují
- Pomáhat druhým
- Když pomáhají vyřešit konflikt

MODŘÍ UPŘEDNOSTŇUJÍ:

- Cítit se pohodlně a bezpečně
- Být klidní, přátelští a zodpovědní
- Nabízet své služby
- Řešit problémy druhých
- Mluvit s blízkými přáteli
- Zavděčit se ostatním
- Zajistit, aby se druzí cítili dobře
- Vyjádřit uznání těm, kdo si to zaslouží
- Být podporující a velkorysí
- Nespěchat a pracovat klidným tempem
- Být loajální a spolehliví
- Žít a pracovat v prostředí, které je stabilní a bezpečné a kde nemusí činit obtížná rozhodnutí

POZNÁMKA: Výše uvedený popis je platný v případě dosažení 60 % a více v Základních skórech nebo při dosažení 60 % a více v Konzistentních skórech.

Charakteristika barevných kvadrantů - Červení

TYPICKÉ CHOVÁNÍ ČERVENÝCH:

- Kontrolující, nezávislí
- Asertivní, autoritativní
- Rychlí, energičtí
- Rozhodní, proaktivní
- Soustředění na cíl, odhodlaní
- Přímí, otevření
- Soutěživí, ambiciózní
- Orientovaní na úkoly, rázní
- Pracovití, odpovědní
- Zaměřeni na výsledky, odvážní

PŘEHNANÉ CHOVÁNÍ ČERVENÝCH:

- Dominantní, nároční
- Agresivní, bezohledně ambiciózní
- Kontrolující, paranoidní
- Netrpěliví, náladoví
- Panovační, hádaví
- Neomalení, popudliví
- Diktátorští, kritičtí
- Bezohlední, toužící po moci
- Špatní posluchači, egocentričtí
- Necitliví, útoční



Základní preference

CO U ČERVENÝCH VZBUZUJE ZÁJEM:

Červení velmi rádi přijímají výzvy, jsou aktivní a dosahují výsledků. Jsou vnitřně hnaní překonávat jakékoli překážky, aby dosáhli cílů. Rychle se chopí příležitostí, které jim umožní převzít kontrolu nad svým okolím. Pokud vědí, že na ty, kteří dosahují nejlepších výsledků, čekají odměny a uznání, budou patřit k nejlepším pracovníkům. Při prosazování svých cílů červení někdy považují názory druhých spíše za překážky než za užitečné návrhy. Mají pozoruhodnou schopnost prospívat v obtížném a náročném prostředí.

ČERVENÍ MILUJÍ:

- Mít autoritu
- Být velmi aktivní
- Být nejlepší
- Výzvy
- Rozhodování
- Termíny
- Cíle
- Veřejné uznání
- Odpovědnost
- Soutěžení
- Nezávislost
- Důležité úkoly
- Vyjednávání
- Příležitosti získat status
- Praktičnost
- Moc a kontrolu
- Produktivitu
- Rychlost
- Převzetí vedení
- Vítězství
- Vedoucí role
- Tvrdou práci
- Přijímání obtížných rozhodnutí

CO ČERVENÉ ODRAZUJE:

Červené podráždí vše, co považují za ztrátu svého času. Špatně snášejí dlouhé opakující se diskuze, zvláště když není dosaženo konkrétního rozhodnutí, aby se mohla práce na úkolech okamžitě rozběhnout. Raději před červenými nezmiňujte nic, co se bude konat nebo se bude moci konat až ve vzdálené budoucnosti, protože budou frustrování, pokud na dané věci nebudou moci začít ihned pracovat. Naplánujte si dopředu, co chcete červeným sdělit, řekněte to co nejstručněji a jděte přímo k jádru věci. Vyhněte se tomu, abyste červeným sdělovali více podrobností, než ve skutečnosti chtějí nebo potřebují vědět – frustruje je, když se musí prokousat zdánlivě nesouvisejícími informacemi, aby se dostali k podstatě jakéhokoliv sdělení.

ČERVENÍ NESNÁŠEJÍ:

- Nerozhodnost
- Byrokracii
- Pomalé tempo
- Výmluvy
- Nezávaznou konverzaci
- Nezodpovědnost
- Závislost
- Nedostatek iniciativy
- Přecitlivělé lidi
- Apatii
- Nesouvisející informace
- Dlouhá vysvětlování
- Mít málo práce
- Odkládání rozhodnutí
- Když musí plnit příkazy
- Přísný dohled
- Obstrukce
- Sebelítost

ČERVENÉ MOTIVUJE:

- Konkurence, skutečná nebo domnělá
- Důležité cíle, které musí být splněny v termínu
- Role, které jim umožní přijímat výzvy a být neustále zaneprázdnění
- Pravomoc vyjednávat a činit rozhodnutí
- Nezávislost bez přísného dohledu
- Obtížné úkoly
- Vedoucí pozice, formální nebo neformální
- Příležitosti k dosažení vyššího společenského postavení
- Veřejné uznání za úspěchy
- Produktivita a iniciativa druhých

ČERVENÍ UPŘEDNOSTŇUJÍ:

- Soutěžit o vítězství nebo dosahovat cílů
- Mít autoritu, aby mohli činit rozhodnutí nezbytná k dosažení cílů
- Reálně řešit problémy
- Pracovat bez přílišné pomoci
- Činit rozhodnutí, která šetří čas
- Zvládat silný tlak
- Stíhat věci v šibeničním termínu
- Dostat se přímo k podstatě věci
- Obdržet jasné pokyny
- Vyjednávat podmínky
- V případě potřeby porušit pravidla
- Žít a pracovat v prostředí, které mají pod kontrolou a kde mohou přinášet výsledky

POZNÁMKA: Výše uvedený popis je platný v případě dosažení 60 % a více v Základních skórech nebo při dosažení 60 % a více v Konzistentních skórech.

Charakteristika barevných kvadrantů - Zlatí

TYPICKÉ CHOVÁNÍ ZLATÝCH:

- Zaměření na kvalitu
- Se smyslem pro detail, strukturovaní
- Přesní, puntičkářští
- Pomalí, rozvášní
- Soustředění, důkladní
- Dobře zorganizovaní
- Logicky smýšlející, analytičtí
- Precizní, dochvilní
- Pracovití, zodpovědní
- Tradiční, konzervativní
- Seriózní, zdrženliví
- Rezervovaní, samostatní

PŘEHNANÉ CHOVÁNÍ ZLATÝCH:

- Perfekcionisté, pedanti
- Odměření, neústupní
- Bez smyslu pro humor, neflexibilní
- Obsedantní, malicherní
- Nespolečenští, negativní
- Kritičtí, držící se pevně pravidel
- Rýpaví, zpochybňující
- Držící si odstup, necitliví
- Úzkoprsí



Základní preference

CO U ZLATÝCH VZBUZUJE ZÁJEM:

Zlaté motivují nejen výsledky, ale především kvalitní výsledky. Bývají nenápadní, věcní a velmi přesní. Nejlépe se cítí, když je třeba práci odvést precizně. Zlatí nastavují vysoké standardy sobě i ostatním a očekávají, že je každý splní vždy na stejně vysoké úrovni. Jejich snaha dosáhnout kvality, přesnosti a pořádku částečně vychází z jejich silné touhy po strukturovaném prostředí. Zlatí nejráději přistupují k plnění úkolů logicky a krok za krokem. Pokud by bylo na nich, i život sám by měl postupovat předvídatelnou cestou. Věří sami sobě, svým schopnostem a intelektuálním dovednostem. Zakládají si na schopnosti řešit složité problémy.

ZLATÍ MILUJÍ:

- Kvalitu
- Pracovat metodicky
- Podrobné plánování
- Logickou analýzu
- Přesné záznamy
- Nebýt ve spěchu
- Zaměření na fakta
- Hledání chyb
- Nerušenou samotu
- Kompetentní pracovníky
- Nástroje měření
- Když prokáží, že to, co tvrdí, je pravda
- Splnění požadavků
- Profesionalitu
- Dokonalost
- Jasná očekávání
- Efektivitu
- Jasně pokyny
- Dodržování pravidel

CO ZLATÉ ODRAZUJE:

Zlaté odrazuje špatná organizace, nedostatek jasnosti a detailů. Potřebují klást spoustu otázek a před přijetím návrhu nebo plánu na změnu budou obvykle opatrní. Nemají rádi cokoli, co vnímají jako nekvalitní nebo nespolehlivé informace. Mají malou toleranci pro nízké standardy nebo nekompetentnost, obzvlášť když mohou ovlivnit kvalitu, efektivitu nebo zisk. Mějte po ruce správná fakta a detaily před tím, než budete mluvit se zlatými, a informace jim podávejte logicky a postupně. Jejich posedlost detaily vede k tomu, že nemají rádi žádné prostředí, kde nic nemá své označení, pojmenování nebo místo. Obvykle se necítí dobře, když se mají zabývat emočními problémy nebo vztahy mezi lidmi.

ZLATÍ NESNÁŠEJÍ:

- Nízké standardy
- Spěch
- Změnu
- Nepořádek
- Nedbalost ohledně kvality
- Vágnost
- Nedůležité úkoly
- Nepřesné informace
- Nespolehlivost
- Neposkytnutí informací
- Nekompetentnost
- Hledání kratších cest k cíli, které ve výsledku stojí další náklady
- Neprecizní vedení záznamů
- Nedostatečné soustředění
- Nestřídmost
- Hovory o osobních věcech
- Projevování emocí
- Přehánění

ZLATÉ MOTIVUJE:

- Mít dostatek času na dokončení a kontrolu započaté práce
- Soukromí, klid, ticho a jen malé vyrušování
- Příležitost podrobně dopředu plánovat
- Role/pozice, kde budou hledat chyby nebo provádět kontrolu
- Pravomoc kontrolovat kvalitu
- Organizované systémy, které zajišťují přesnost a efektivnost
- Důslednost a kompetentnost spolupracovníků
- Excelentnost ve všem
- Překonávání očekávaných standardů

ZLATÍ UPŘEDNOSTŇUJÍ:

- Práci s vyzkoušenými systémy a postupy
- Kontrolovat a překontrolovat data
- Pracovat samostatně
- Provádět kontroly kvality
- Poskytovat přesné a faktické zprávy
- Zaměřovat se na pokyny a dodržovat přesná pravidla
- Vytvářet a dodržovat harmonogramy
- Měření pokroku, efektivitu, kvality
- Analyzovat všechny možnosti před rozhodnutím
- Přesvědčování pomocí logických argumentů
- Žít a pracovat ve strukturovaném prostředí, ve kterém je oceňována kvalita

POZNÁMKA: Výše uvedený popis je platný v případě dosažení 60 % a více v Základních skórech nebo při dosažení 60 % a více v Konzistentních skórech.

PRISM Analýza kariérního rozvoje

Na předchozích stránkách jsme Vám předložili analýzu založenou výhradně na 8 klíčových dimenzích preferencí lidského chování.

Odpovědi, které jste nám poskytl v dotazníku PRISM, nám umožňují se detailněji podívat na 26 pracovních charakteristik, ve kterých všichni prokazujeme různé schopnosti a nadání.

Ukazatel označuje Vaše hodnoty v těchto oblastech na základě odpovědí, které jste uvedl v dotazníku.

Pokud je součástí zprávy ideální profil, pak zelené pásmo označuje ideální rozsah požadavků pro danou pozici nebo roli.

Shoda ve většině oblastí pravděpodobně povede k tomu, že Vaše preference a požadavky dané pozice k sobě dobře „padnou“.

POZNÁMKA: Čím blíže k okrajům škály se ideální profil nachází, tím je daný faktor vnímaný v tomto profilu jako důležitější. Shody v oblastech směrem k pravému okraji (kde je rys považován za rozhodující pro úspěch v této roli) a k levému okraji (kde je rys považován za potenciálně kontraproduktivní, a proto v dané roli nežádoucí) jsou důležitější než shody ve středu škály.

PRISM Analýza kariérního rozvoje

LEGENDA: ▲ Vaše výsledky (Základní)

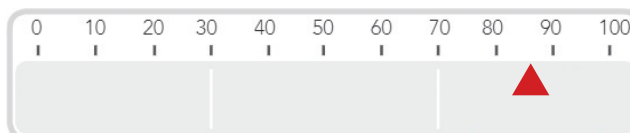
MEZILIDSKÉ DOVEDNOSTI

Nízká preference

TÝMOVÁ PRÁCE

Vysoká preference

Formální a rezervovaný, raději pracuje sám a bez vyrušování.



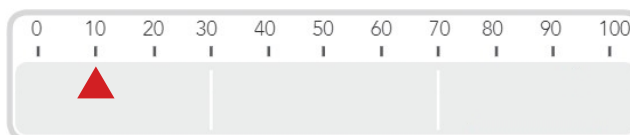
Preferuje práci, která zahrnuje sociální interakci, rád podporuje ostatní a zapojuje je do dění.

Nízká preference

PŘIJETÍ DRUHÝMI

Vysoká preference

Vyhýbá se tomu, aby byl středem pozornosti, je rezervovaný a je mu nepříjemné nezávazně konverzovat s cizími lidmi.



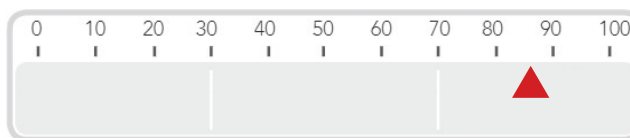
Potřebuje, aby si ho druzí všimli a aby byl oblíbený. Je přátelský a komunikativní, nemá rád odmítnutí nebo ztrátu podpory.

Nízká preference

ZÁJEM O OSTATNÍ

Vysoká preference

Nevnímá pocity druhých lidí, nechce být vtahován do problémů a emočních záležitostí ostatních.



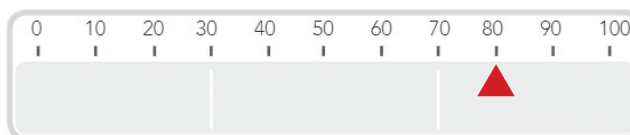
Pečující a chápající, projevuje empatii a soucit, je ohleduplný a přátelský.

Nízká preference

HLEDÁNÍ KONSENSU

Vysoká preference

Rozhoduje se nezávisle na ostatních, málokdy vyhledává rady druhých nebo jiné názory.



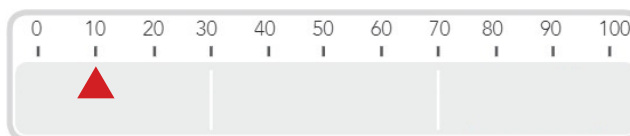
K rozhodnutí dospívá skrze vzájemnou dohodu s ostatními a aktivně usiluje o zapojení druhých a zajímá se o jejich názory.

Nízká preference

SOCIÁLNÍ DOVEDNOSTI

Vysoká preference

Tichý a zdrženlivý, dává přednost malým skupinám, málokdy vyhledává společnost lidí a vyhýbá se tomu, aby byl středem pozornosti.



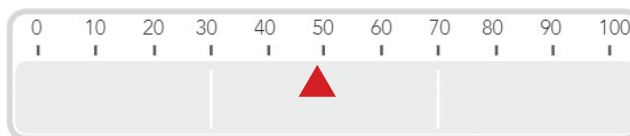
Upovídaný, optimistický, energický, otevřeně projevuje emoce a názory. Rád žije společenským životem a poznává nové lidi.

Nízká preference

ZAMĚŘENÍ NA LIDI

Vysoká preference

Méně citlivý vůči potřebám druhých lidí, kontroluje své vlastní emoce a pocity. Výsledky činnosti jsou pro něj důležitější než harmonie mezi lidmi.



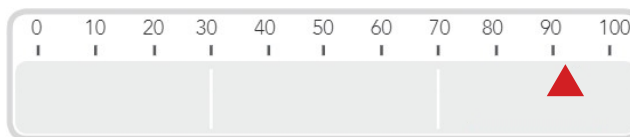
Vstřícný k druhým a zaměřený na vztahy, nebojí se otevřeně ukázat nebo hovořit o pocitech a emocích.

Nízká preference

STABILITA

Vysoká preference

Soutěživý a věcný, nebojí se přijímat těžká rozhodnutí a riskovat neoblíbenost v zájmu dosažení výsledků.



Má silnou potřebu harmonie a přijetí ostatními. Potřebuje druhým pomáhat a být druhými oceňován. Dává přednost předvídatelnému a bezpečnému prostředí.

PRISM Analýza kariérního rozvoje [Pokračování]

LEGENDA: ▲ Vaše výsledky (Základní)

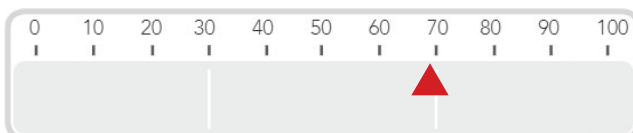
ORIENTACE NA VÝSLEDKY

Nízká preference

INICIATIVA

Vysoká preference

Raději ponechává věci tak, jak jsou, a nové práci se věnuje až po projednání nebo na pokyn.



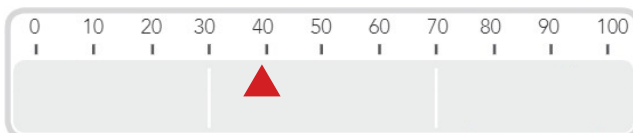
Motivuje sám sebe. Využívá příležitosti, iniciuje akci, rád poznává a přijímá výzvy.

Nízká preference

ENERGIČNOST

Vysoká preference

Rád pracuje klidným tempem, nemá rád spěch nebo tlak.



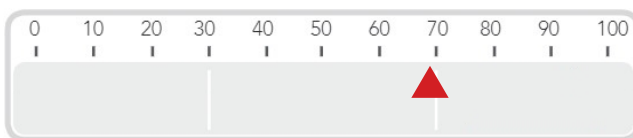
Je velmi dynamický, funguje dobře pod tlakem, má tendenci se zapojovat do několika činností najednou.

Nízká preference

AMBICE

Vysoká preference

Pohodový, neasertivní, nesoutěživý, zaměřuje se na dosažitelné, nenáročné cíle.



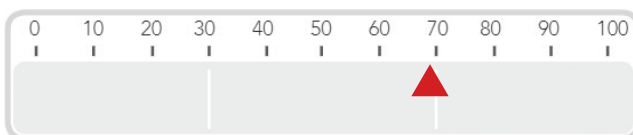
Má rád náročné cíle, má vysoké ambice, je soutěživý a usiluje o úspěch.

Nízká preference

ŘÍZENÍ

Vysoká preference

Nerad dělá těžká rozhodnutí nebo říká ostatním, co mají dělat, je nesmělý a rád nechá ostatní, aby se ujali vedení.



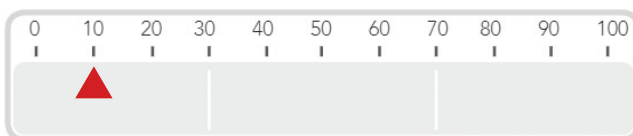
Přebírá kontrolu nad situacemi, je dominantní, rozhodný a rázný, rád si bere ostatní na starost a má silnou potřebu celkového úspěchu.

Nízká preference

ADAPTABILITA

Vysoká preference

Má rád pořádek a předvídatelnost, raději přejímá to, co je vyzkoušené a ověřené, než aby experimentoval s něčím novým.



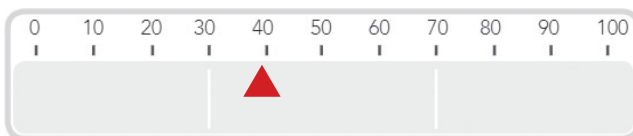
Má raději rozmanitost a novinky, rychle se přizpůsobuje změnám a novým okolnostem, nemá rád rutinu a omezení, snadno se začne nudit.

Nízká preference

RISKOVÁNÍ

Vysoká preference

Má pomalejší tempo, raději prověřuje fakta, klade otázky, dodržuje pravidla a vyhýbá se rizikům nebo chybám.



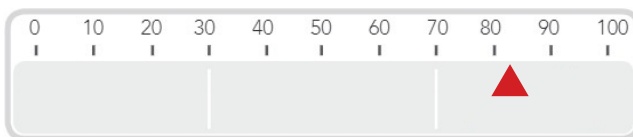
Je rychlý a netrpělivý, má silnou potřebu dosáhnout okamžitých výsledků. Je ochotný riskovat a porušit pravidla, aby dosáhl úspěchu.

Nízká preference

ZAMĚŘENÍ NA ÚKOLY

Vysoká preference

Je zaměřený na vztahy, rád pracuje s lidmi a vytváří otevřené, harmonické pracovní prostředí.



Je soběstačný a raději se zabývá úkoly a výsledky než problémy ostatních lidí. Není mu příjemné mluvit o pocitech a emocích.

PRISM Analýza kariérního rozvoje [Pokračování]

LEGENDA: ▲ Vaše výsledky (Základní)

SVĚDOMITOST

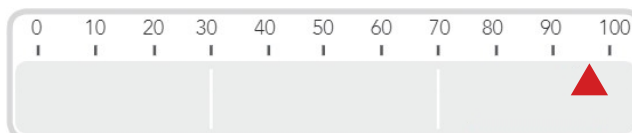
Nízká preference

Zaměřuje se na celek, příliš se nezabývá detaily, snadno se nechá rozptýlit a nedotahuje věci do konce.

SMYSL PRO DETAIL

Vysoká preference

Důkladný, metodický, má rád detailní práci, která vyžaduje vysokou pozornost k malým detailům. Plní své závazky.



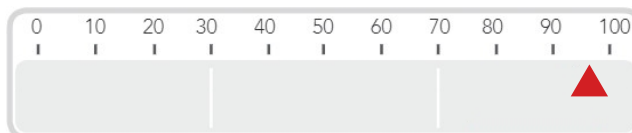
Nízká preference

Nenechává se omezovat pravidly, upřednostňuje obecná vodítka a principy před konkrétními nařízeními. Má rád osobní svobodu.

DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL

Vysoká preference

Důsledně dodržuje pravidla a předpisy, i když je to nepohodlné. Má rád jasné pokyny a definované odpovědnosti. Vysoce si cení preciznosti a správnosti.



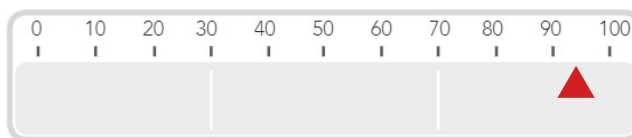
Nízká preference

Lehce se rozptýlí, klade menší důraz na dodržování termínů, k závazkům přistupuje ledabyle.

SPOLEHLIVOST

Vysoká preference

Spolehlivý, odpovědný a důsledný, plní své povinnosti a závazky jen s minimálním dohledem.



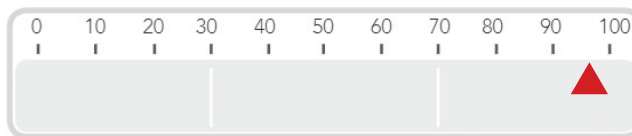
Nízká preference

Dává přednost práci, kterou lze rychle dokončit, nemá rád, když se musí dlouho na něco soustředit.

VYTRVALOST

Vysoká preference

Baví ho překonávat překážky, je velmi odhodlaný a angažovaný, pracuje až do úplného dokončení úkolu.



ODOLNOST

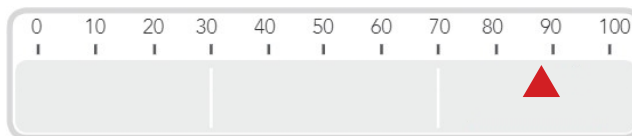
Nízká preference

Nerad pracuje pod velkým tlakem, je pro něj těžké se uvolnit, rychle ho něco podráždí a znervózní, obtížně zvládá neúspěchy.

ZVLÁDÁNÍ STRESU

Vysoká preference

Pracuje dobře v situacích, kde je vystaven velkému tlaku, je schopen zvládnout více požadavků, aniž by byl přehnaně ovlivňován vlastními emocemi.



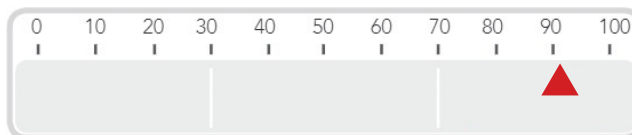
Nízká preference

Když je naštvaný, dává to najevo. Může být netrpělivý a snadno se rozčílí, má tendenci říkat věci a následně toho litovat.

ZVLÁDÁNÍ EMOCÍ

Vysoká preference

Klidný, vyrovnaný a bez zbytečných starostí. Udržuje své emoce pod kontrolou, jen zřídka vyjadřuje hněv. Má uklidňující vliv na ostatní.



PRISM Analýza kariérního rozvoje [Pokračování]

LEGENDA: ▲ Vaše výsledky (Základní)

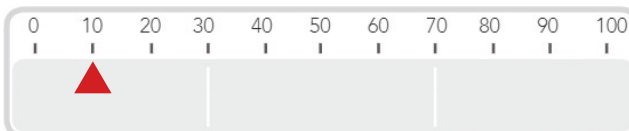
MYŠLENÍ

Nízká preference

ABSTRAKTNÍ MYŠLENÍ

Vysoká preference

Raději používá osvědčené metody a navazuje na vyzkoušené postupy, vyhýbá se nekonvenčním nápadům a abstraktnímu myšlení.



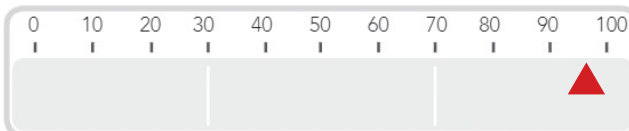
Je tvořivý, nápaditý a originální, rád řeší problémy kreativně (zcela novým nebo neobvyklým způsobem), nemá rád pravidla.

Nízká preference

ANALYTICKÉ MYŠLENÍ

Vysoká preference

Je impulzivní, rozhoduje se rychle a ve svých volbách se spoléhá spíše na vlastní instinkt než na logiku.



Analytický, opatrný a prozíravý, k řešení problémů přistupuje logicky s využitím všech dostupných informací.

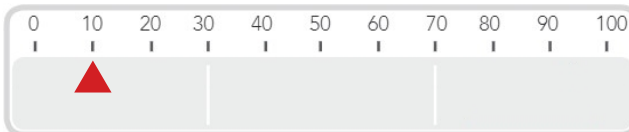
IDEÁLNÍ SOCIÁLNÍ PROSTŘEDÍ

Nízká preference

POTŘEBA SOCIÁLNÍ INTERAKCE

Vysoká preference

Potřebuje prostředí, které nevyžaduje kontakt s jinými lidmi (s výjimkou blízkých přátel) a které nabízí čas i prostor k zamyšlení se nad důležitými problémy.



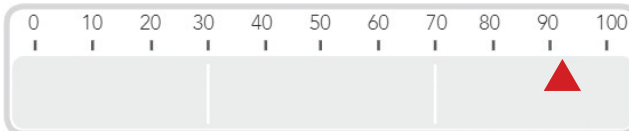
Potřebuje prostředí, které poskytuje mnoho příležitostí pro osobní kontakt s druhými lidmi k vytváření dobrých vztahů a k dosažení společenského přijetí.

Nízká preference

POTŘEBA STABILITY

Vysoká preference

Potřebuje prostředí, které si více cení angažovanosti a výkonu než harmonických vztahů, a které oceňuje a odměňuje osobní úspěch a status.



Potřebuje prostředí, které je předvídatelné, stabilní a harmonické a které nabízí příležitosti k tomu, aby pomáhal druhým a byl za to oceňován.

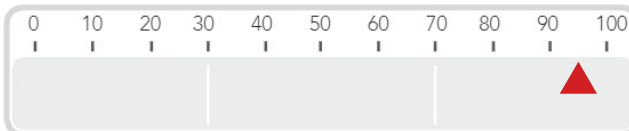
IDEÁLNÍ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

Nízká preference

POTŘEBA ÚSPĚCHU

Vysoká preference

Potřebuje pracovní prostředí, které je silně zaměřeno na vytváření dobře fungujících vztahů a ve kterém není tolik důležité umět přijímat těžká rozhodnutí a plnit úkoly v šibeničních termínech.



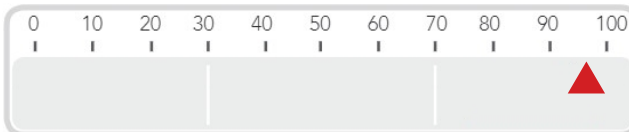
Potřebuje pracovní prostředí, ve kterém je důležitá sebedůvěra, přebírání vlastní odpovědnosti a dosahování náročných cílů a ve kterém existují příležitosti pro rozhodování.

Nízká preference

POTŘEBA MÍT PRAVDU

Vysoká preference

Potřebuje pracovní prostředí, které je flexibilní, otevřené a nestrukturované a ve kterém není tolik důležitý důraz na drobné detaily nebo pravidla.



Potřebuje pracovní prostředí, ve kterém je důležité dosahování vysokých standardů přesnosti a dodržování přísných pravidel a jen malá potřeba sociální interakce s druhými lidmi.